

## MANAJEMEN TALENTA PEGAWAI NEGERI SIPIL

2023

PERWAL NOMOR 21 BD 2023/NO 21, 16 HLM

### PERWAL TENTANG MANAJEMEN TALENTA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KOTA

- ABSTRAK:
- Peraturan Wali Kota ini dibentuk untuk mewujudkan rencana suksesi yang objektif, terencana, tepat waktu dan akuntabel guna memperkuat dan mengakselerasi penerapan sistem merit di lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya, telah ditetapkan Peraturan Wali Kota Nomor 44 Tahun 2019 tentang Penyelenggaraan Manajemen Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya.
  - Dasar hukum dalam peraturan ini adalah: UU No. 10 Tahun 2001; UU No. 5 Tahun 2014; UU No. 23 Tahun 2014; PP No. 11 Tahun 2017; PP No. 30 Tahun 2019; PermenPAN-RB No. 38 Tahun 2017; PermenPAN-RB No. 40 Tahun 2018; PermenPAN-RB No. 15 Tahun 2019; PermenPAN-RB No. 3 Tahun 2020; PermenPAN-RB No. 17 Tahun 2021.
  - Dalam Peraturan Wali Kota ini ruang lingkup mengatur hal-hal sebagai berikut: prinsip Manajemen Talenta ASN; kelembagaan Manajemen Talenta ASN; penyelenggaraan Manajemen Talenta ASN; dan sistem Informasi Manajemen Talenta ASN.
- CATATAN:
- Peraturan Wali Kota ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan 4 September 2023.
  - Ketentuan mengenai Pemetaan talenta dilakukan terhadap seluruh pegawai sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14 ayat (1) pada tiap level jabatan, yakni jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator, jabatan pengawas, jabatan fungsional, dan jabatan pelaksana.
  - Lampiran 2 halaman